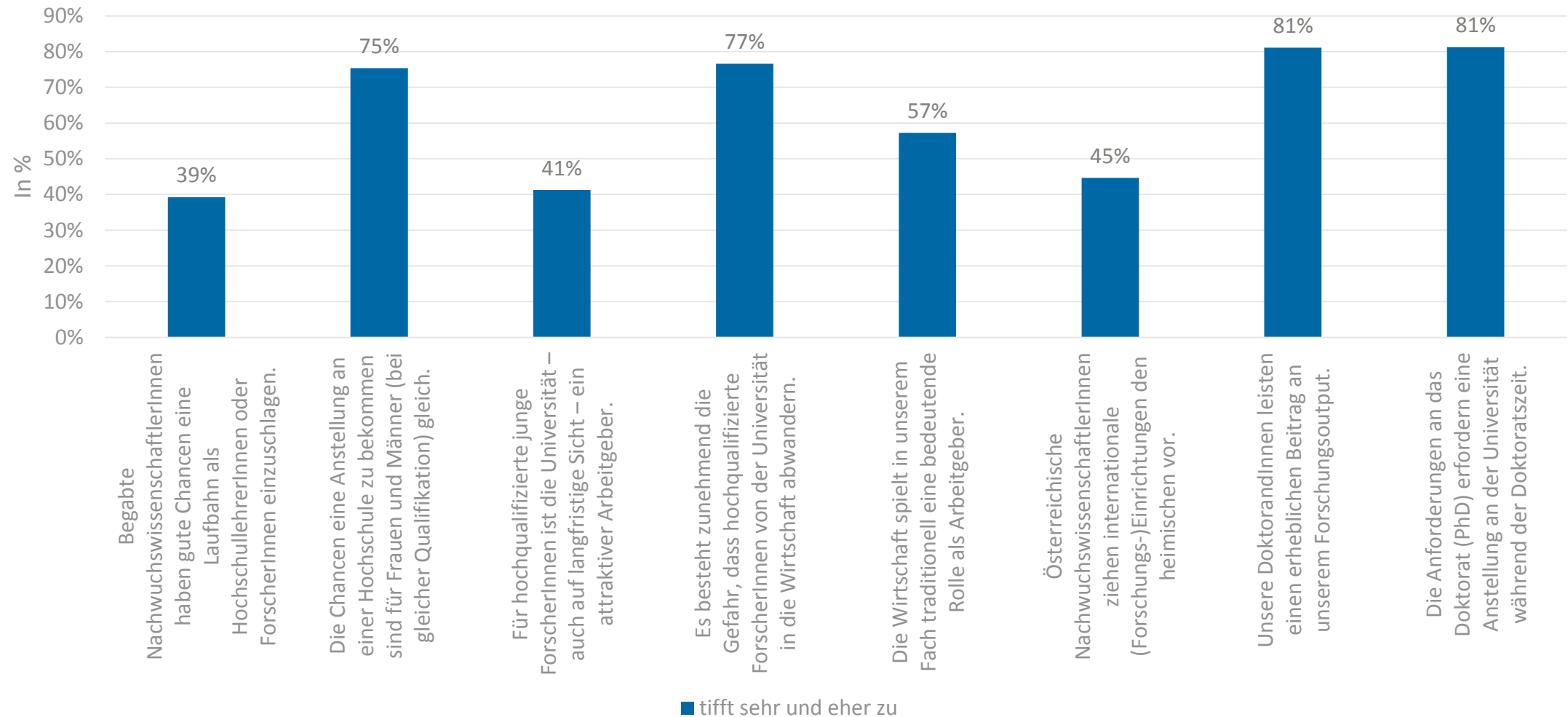


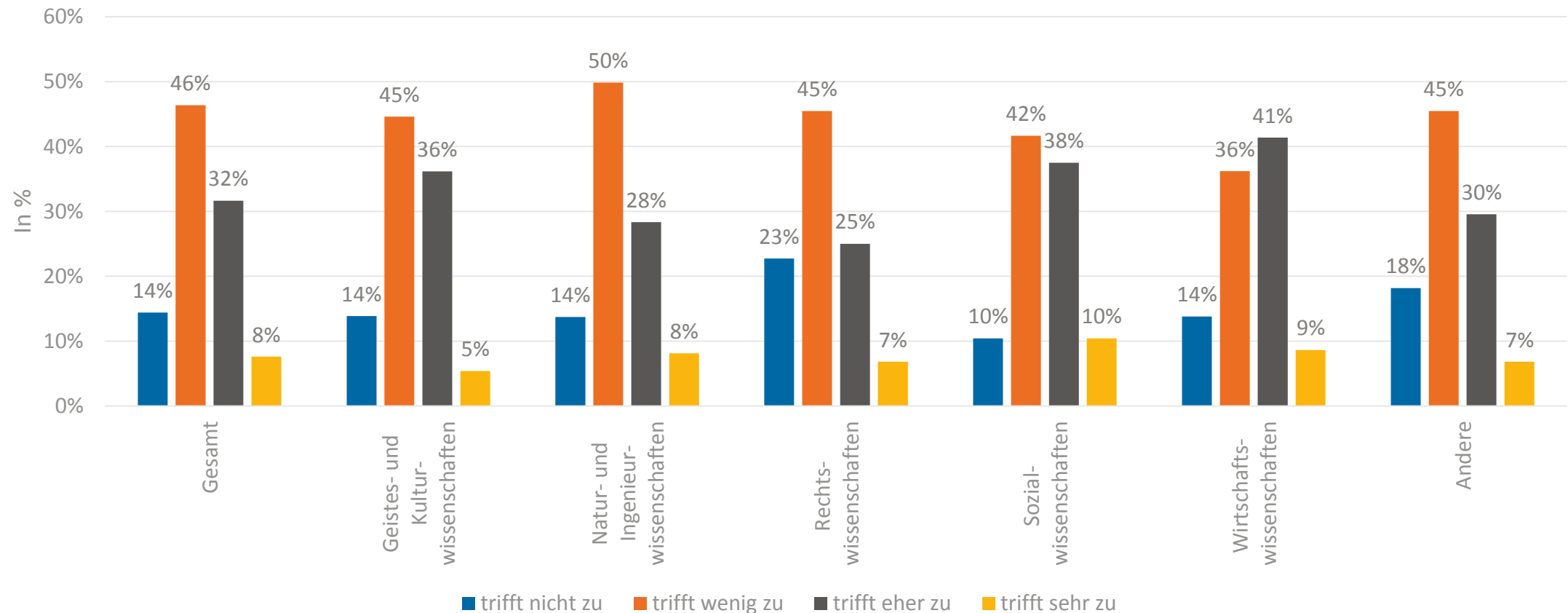
Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

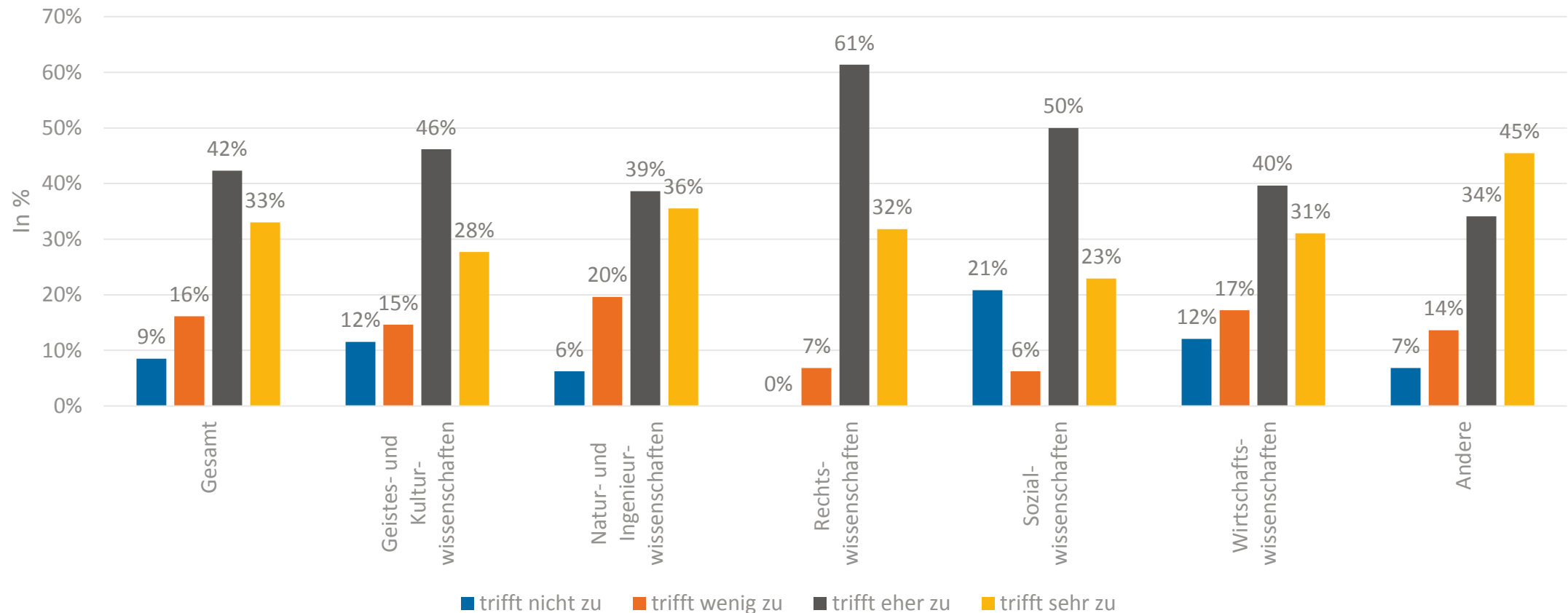
Begabte NachwuchswissenschaftlerInnen haben gute Chancen eine Laufbahn als HochschullehrerInnen oder ForscherInnen einzuschlagen.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

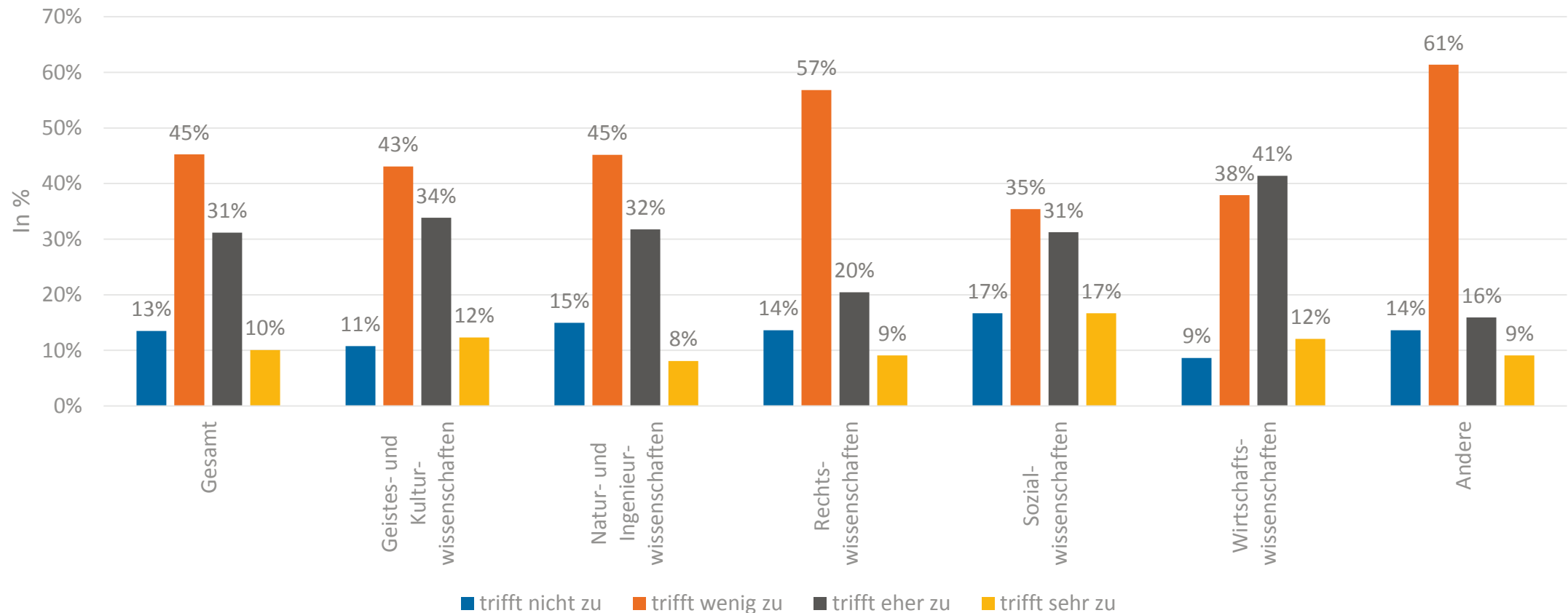
Die Chancen eine Anstellung an einer Hochschule zu bekommen sind für Frauen und Männer (bei gleicher Qualifikation) gleich.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

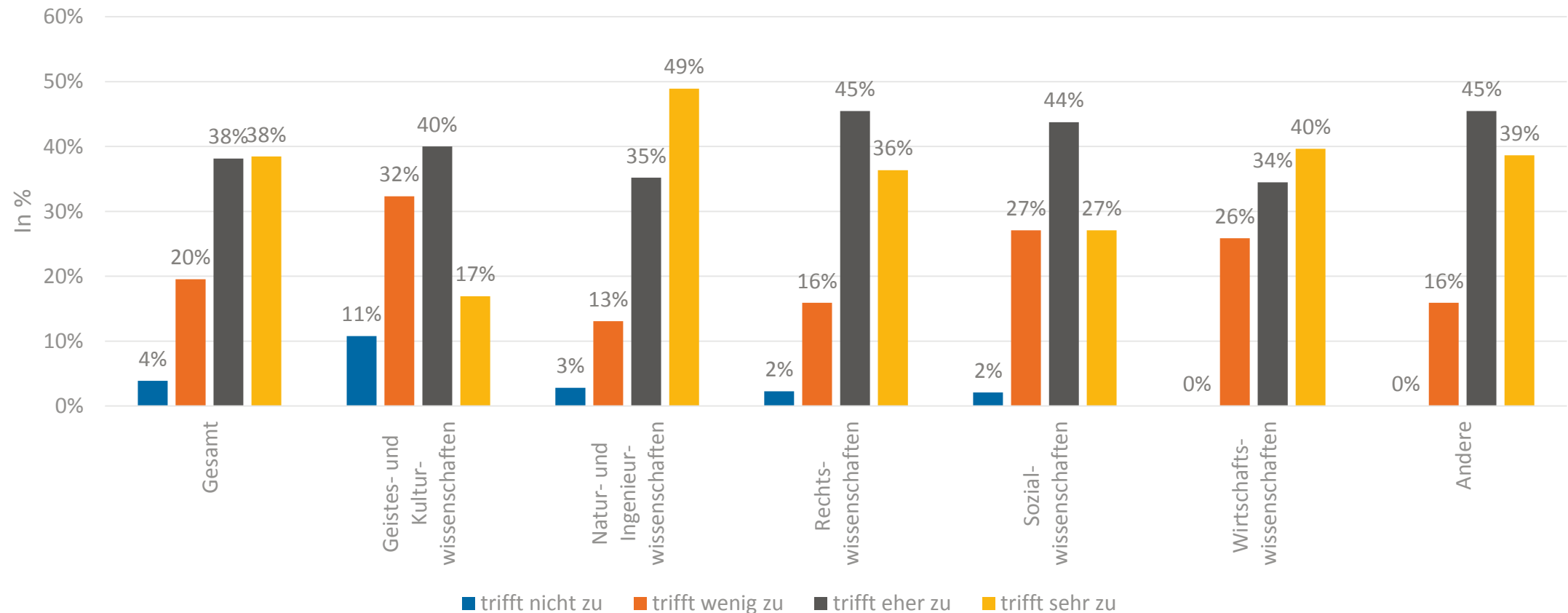
Für hochqualifizierte junge ForscherInnen ist die Universität – auch auf langfristige Sicht – ein attraktiver Arbeitgeber.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

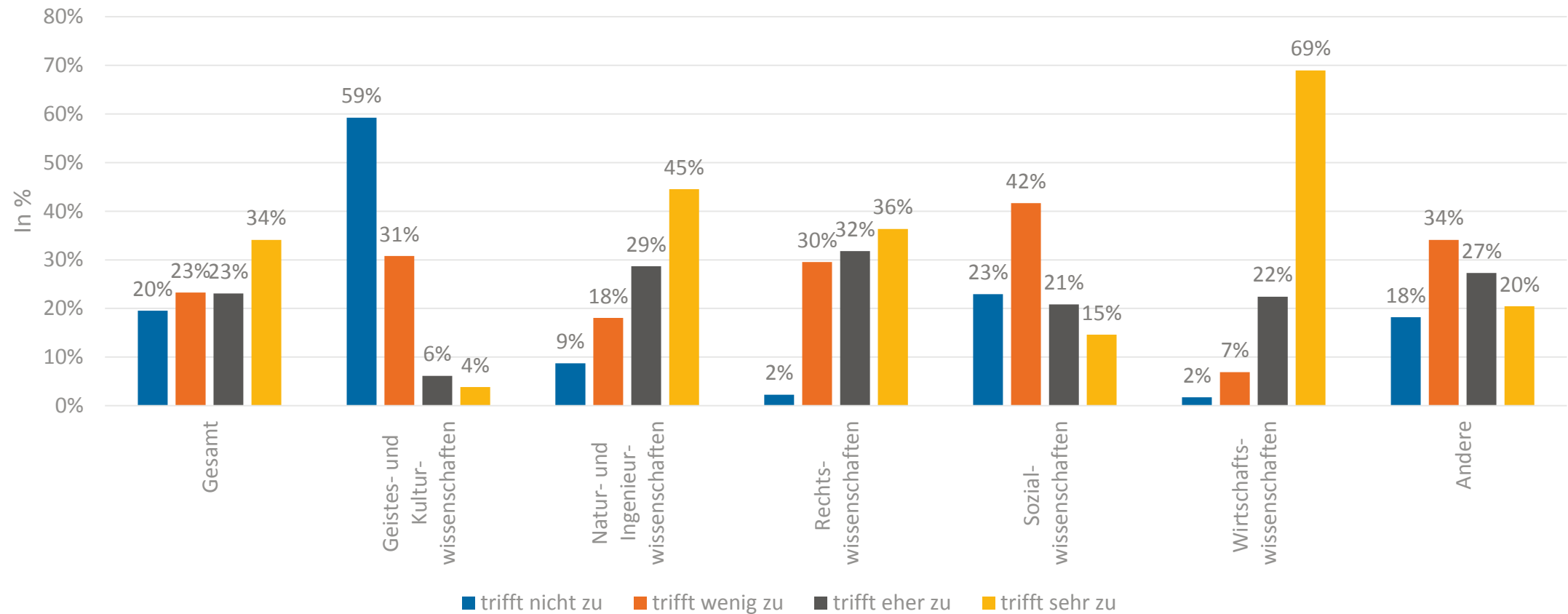
Es besteht zunehmend die Gefahr, dass hochqualifizierte ForscherInnen von der Universität in die Wirtschaft abwandern.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

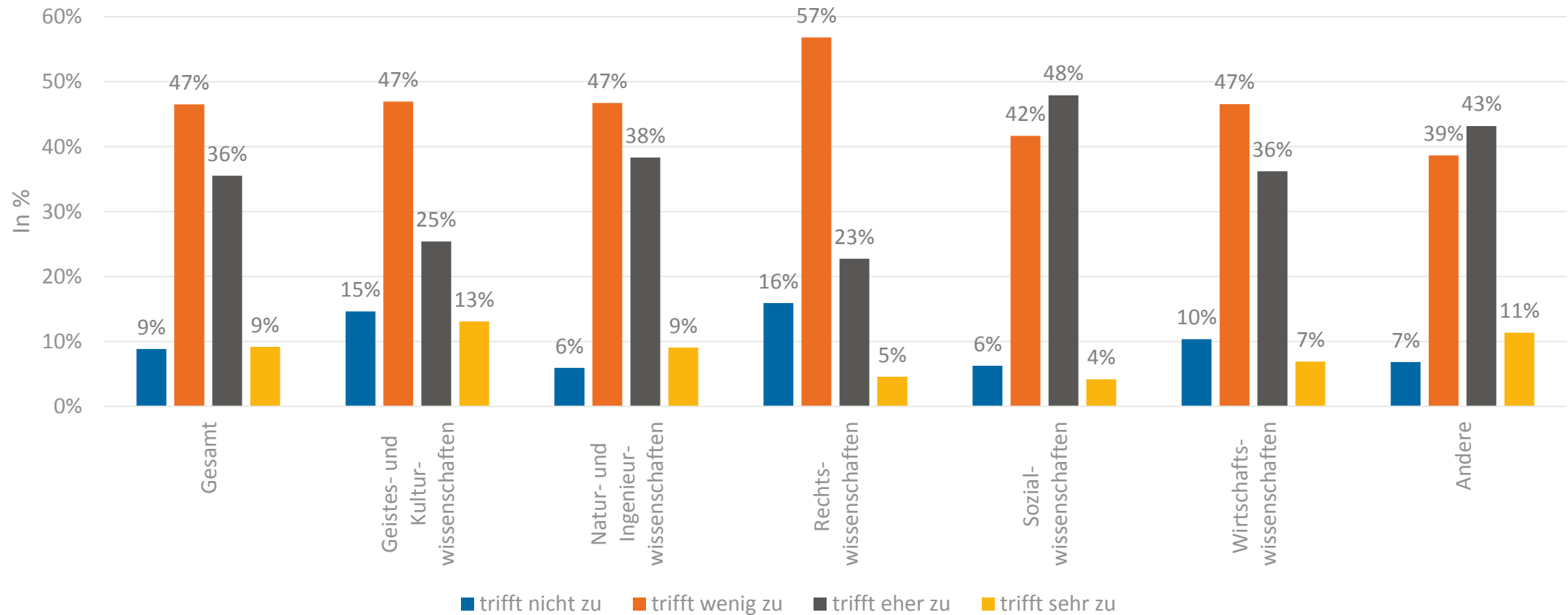
Die Wirtschaft spielt in unserem Fach traditionell eine bedeutende Rolle als Arbeitgeber.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

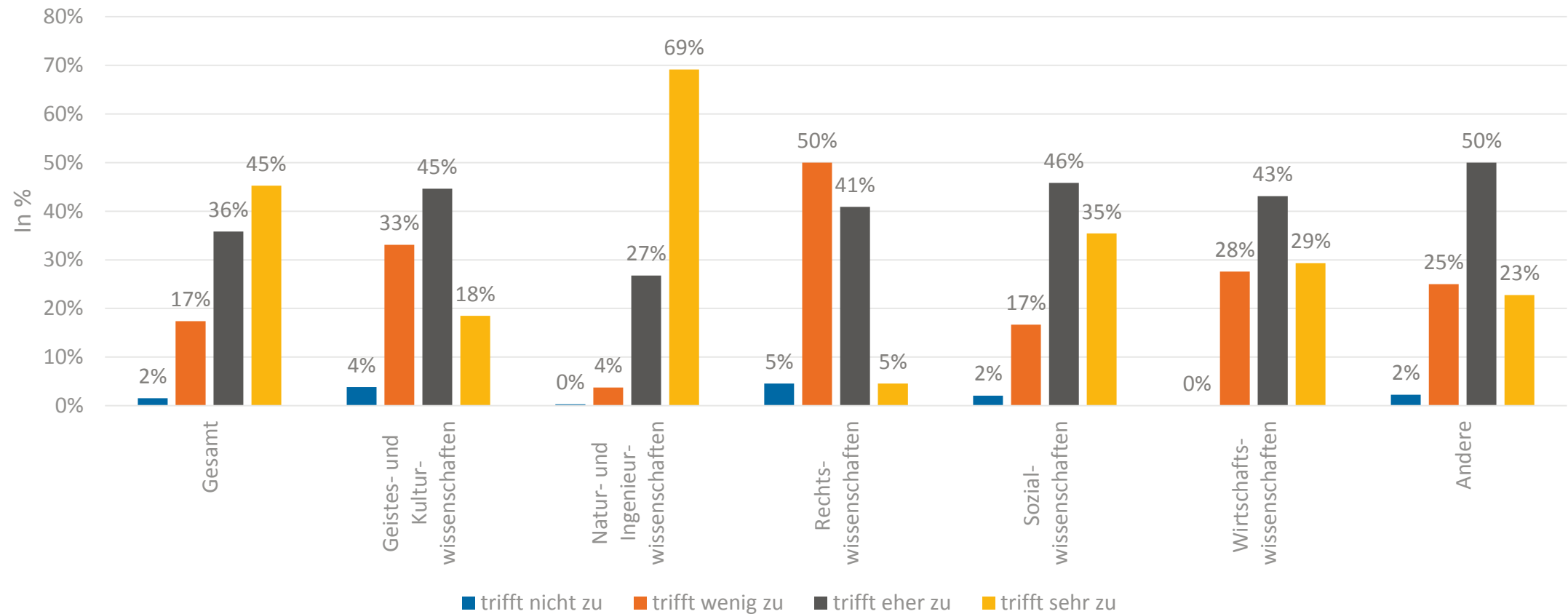
Österreichische NachwuchswissenschaftlerInnen ziehen internationale (Forschungs-) Einrichtungen den heimischen vor.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Im Folgenden finden Sie Aussagen über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Ihrem Fach. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß diese Aussagen zutreffen.

Unsere DoktorandInnen leisten einen erheblichen Beitrag an unserem Forschungsoutput.

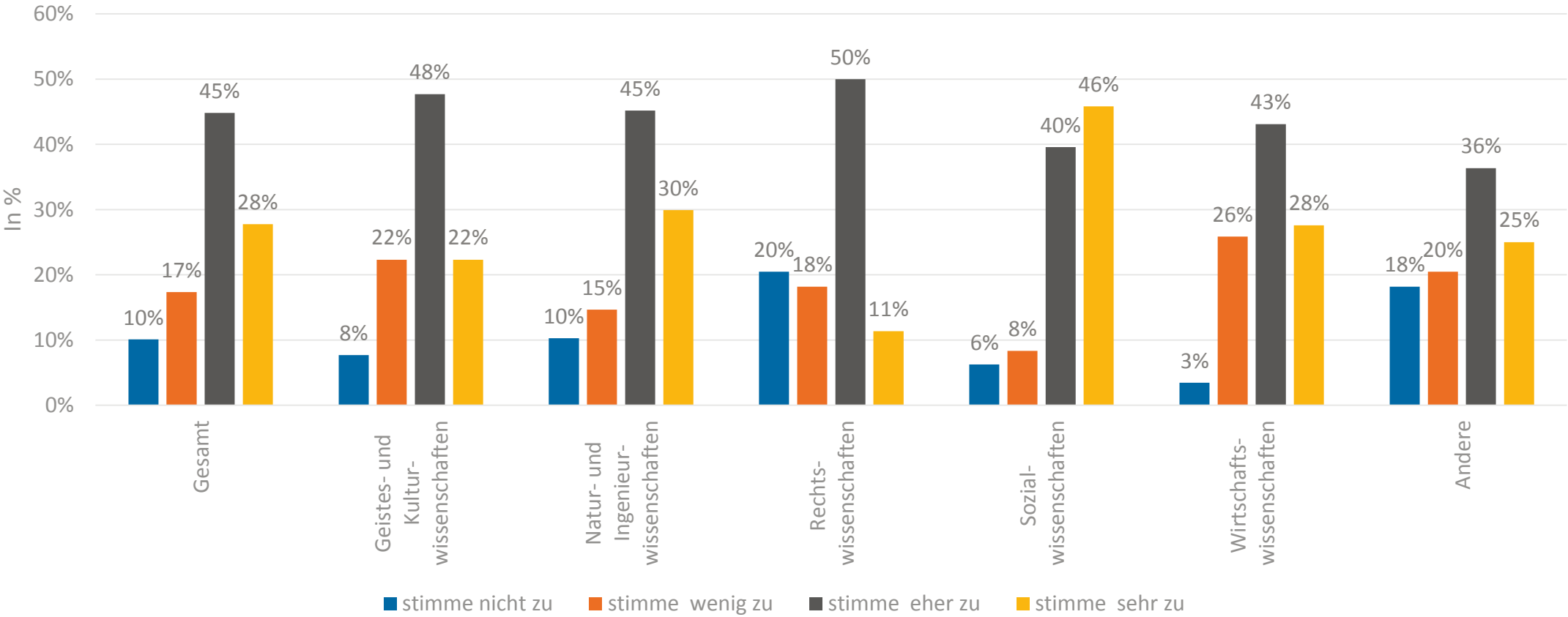


Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.



Dass UG 2002 hat viele Veränderungen für die Universitäten gebracht, insbesondere die Autonomie, die auch zu Veränderungen innerhalb der Universitäten geführt hat. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß Sie diesen Aussagen zustimmen.

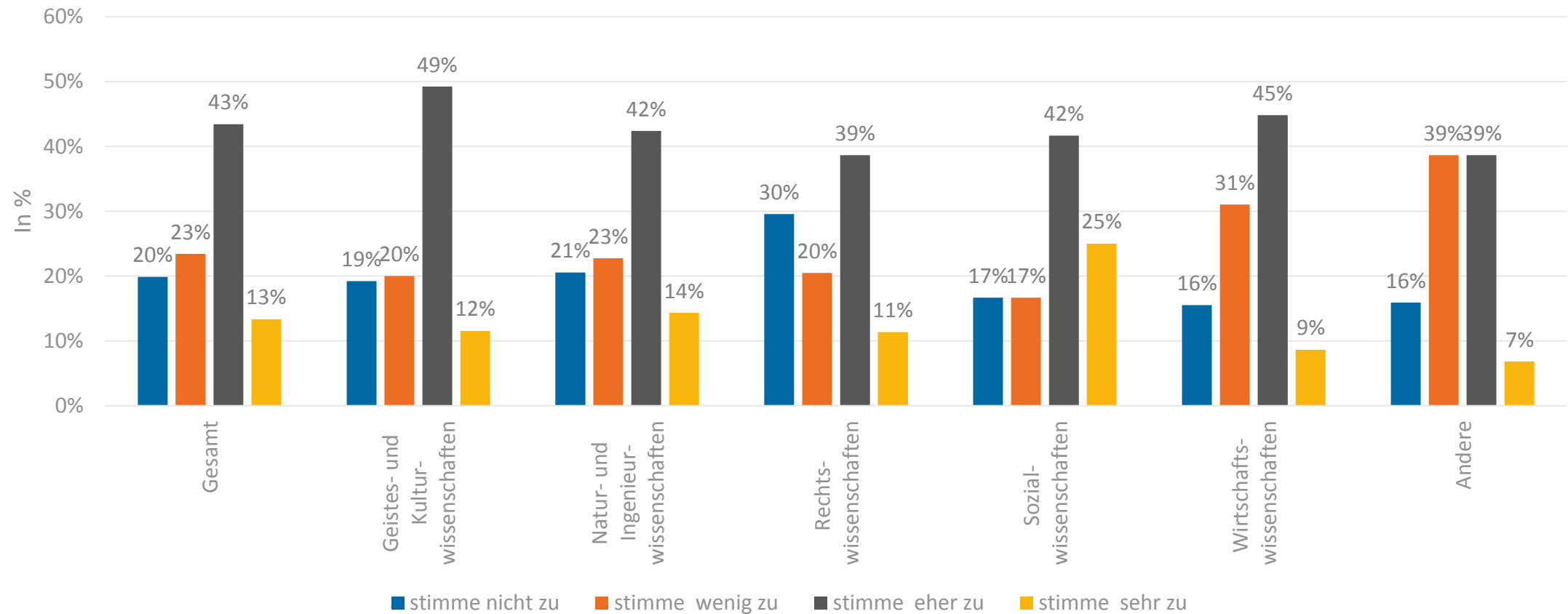
Die Einführung von Tenure-Track-Stellen (Laufbahnstellen mit Qualifizierungsmöglichkeit) war eine gute Maßnahme, um den Nachwuchs zu fördern.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Dass UG 2002 hat viele Veränderungen für die Universitäten gebracht, insbesondere die Autonomie, die auch zu Veränderungen innerhalb der Universitäten geführt hat. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß Sie diesen Aussagen zustimmen.

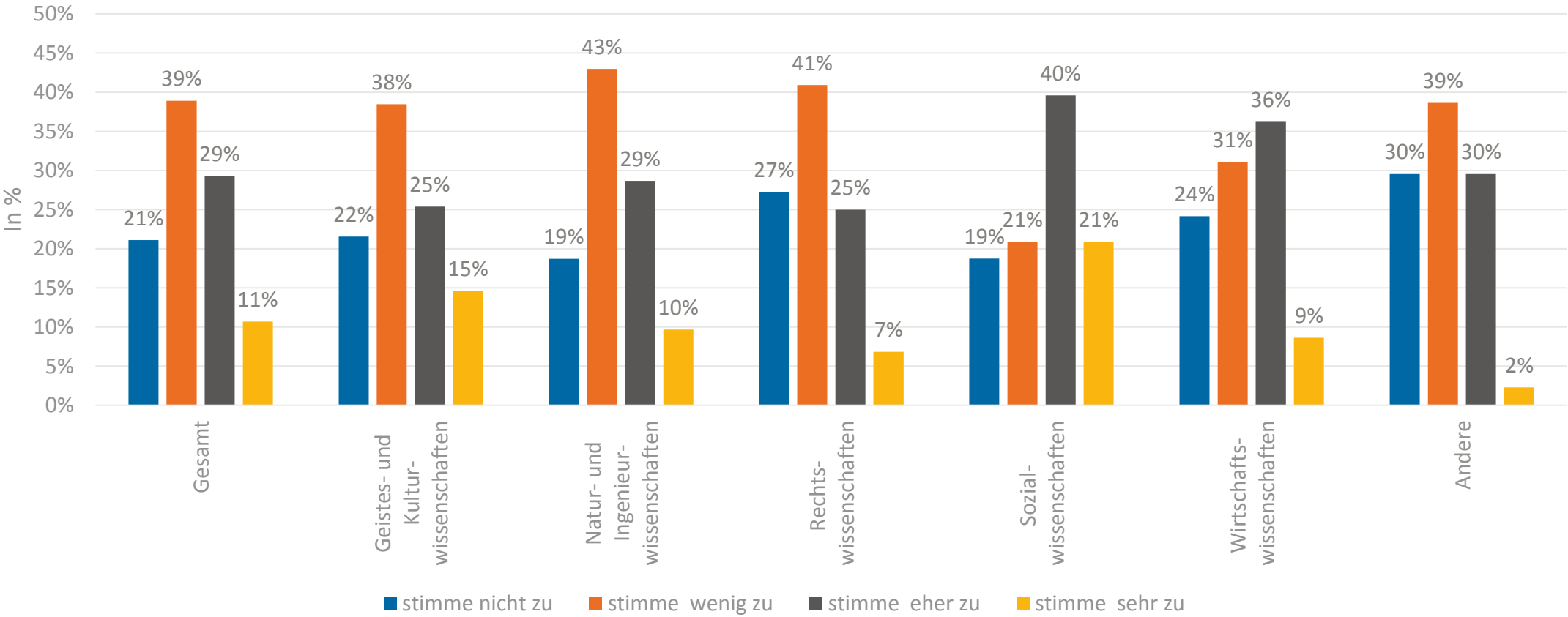
Die Qualifikationsüberprüfung innerhalb der Zeit des Tenure Track ist ausreichend, um die Qualität des ProfessorInnennachwuchses zu sichern.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Dass UG 2002 hat viele Veränderungen für die Universitäten gebracht, insbesondere die Autonomie, die auch zu Veränderungen innerhalb der Universitäten geführt hat. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß Sie diesen Aussagen zustimmen.

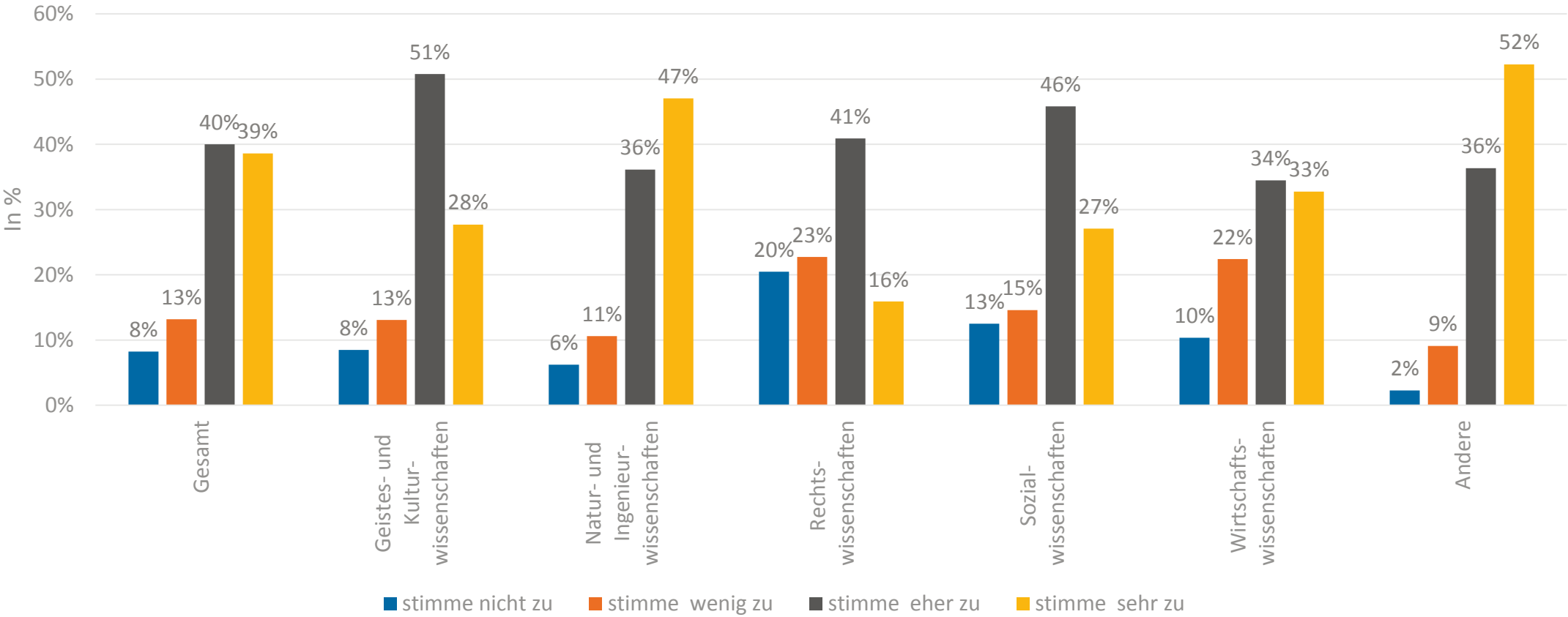
Professorenstellen sind für ausländische BewerberInnen deutlich attraktiver geworden.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.

Dass UG 2002 hat viele Veränderungen für die Universitäten gebracht, insbesondere die Autonomie, die auch zu Veränderungen innerhalb der Universitäten geführt hat. Bitte geben Sie an, in welchem Ausmaß Sie diesen Aussagen zustimmen.

„NachwuchsprofessorInnen“ (§ 99 (3) und Assoziierte ProfessorInnen) sollten ein Start-up Paket erhalten.



Quelle: Umfrage des UniversitätsprofessorInnenverbandes (UPV) zur „Lage von Forschung und Lehre an österreichischen Universitäten“, Dez. 2017, befragt wurden 2059 Professorinnen und Professoren der österr. Universitäten ohne Kunst- und Privatuniversitäten, Anzahl beantworteter Fragebögen: 645 (Rücklaufquote 31,3%). Die hohe Teilnahmequote – deutlich mehr als bei ähnlichen Umfragen üblich – zeigt die hohe Relevanz der Themen für die Befragten.